

FORMATION

Assurer l'égalité femme / homme au travail

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître le cadre réglementaire
- S'approprier les outils
- Identifier les actions à mettre en place

DÉROULÉ

- **Nombre de stagiaires** : 10 maximum.
- Formation dispensée par Louise Bouchain et Valentine Rebérioux, Avocates au Barreau de Paris
- **Format** : en présentiel, dans vos locaux
- Supports pédagogiques remis en fin de formation

TARIF & CONDITIONS

Sur devis

Délai d'accès : 1 mois

PROGRAMME : 1 J / 7 H

MATIN : 9H - 12H30

1^{ère} partie : État des lieux

- Définition des concepts
- Chiffres clés
- Les 5 indicateurs

2^{ème} partie : Cadre juridique et RH

- Obligations légales de l'employeur
- Risques juridiques
- Enjeux

APRÈS-MIDI : 14H - 17H30

1^{ère} partie : Outils en faveur de l'égalité

- Embauche
- Rémunération
- Déroulement de carrière
- Mesures de prévention
- Interlocuteurs

2^{ème} partie : Cas pratique

- Mise en place des indicateurs et diagnostic égalité F:H
- Identification des actions correctives et élaboration d'axes de travail

**CABINET
PISAN**

Me Valentine Rebérioux

vr@pisan-avocats.org

09 55 70 28 64 | pisan-avocats.org

FORMATION

Assurer l'égalité femme / homme au travail

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous dispensons des formations dites intra-entreprise : il revient à la société cliente de garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap.

En amont de la formation, il conviendra de nous indiquer s'il est nécessaire d'adapter le contenu ou le déroulé en raison de la participation de personnes en situation de handicap.



MÉTHODES MOBILISÉES

Nous adaptons nos formations aux besoins du commanditaire et des stagiaires en partant de leurs problématiques. Tout au long de nos formations nous utilisons des mises en situation, des jeux pédagogiques, des exercices et des études de cas pour transformer les apports théoriques en véritables compétences opérationnelles.

ces différents exercices pratiques permettent d'évaluer les participant.es tout au long de la formation, de partager des retours d'expérience et d'évaluer les progrès des stagiaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quizz final et attestation de fin de formation.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Un questionnaire de satisfaction est envoyé en fin de formation.