

# FORMATION

## Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail

### PRÉREQUIS

Aucun

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir définir les VHSS
- Connaître les obligations légales
- S'approprier les outils de prévention
- Identifier les actions à mettre en place

### DÉROULÉ

- **Nombre de stagiaires** : 10 maximum.
- Formation dispensée par Louise Bouchain et Valentine Rebérioux, Avocates au Barreau de Paris
- **Format** : en présentiel, dans vos locaux
- Supports pédagogiques remis en fin de formation (modèles et trames)

### TARIF & CONDITIONS

Sur devis

**Délai d'accès** : 1 mois

### PROGRAMME : 2 J / 12 H

#### JOUR 1 MATIN : 9H30 - 12H30

##### Caractériser et définir les VHSS

- Définition des concepts
- Chiffres clés
- Risques judiciaires
- Atelier : identification des comportements problématiques

#### JOUR 1 APRÈS-MIDI : 14H - 17H

##### Prévenir les VHSS

- Les outils réglementaires
- Les interlocuteurs
- Les outils internes

#### JOUR 2 MATIN : 9H30 - 12H30

##### Réagir en cas d'alerte

- Détecter les situations à risque et gérer les situations de crise
- Droit d'alerte et enquête interne
- Mise en place d'un processus qualité post-harcèlement

#### JOUR 2 APRÈS-MIDI : 14H - 17H

##### Sanctionner les comportements délictueux

- Les sanctions disciplinaires
- Les sanctions pénales

**CABINET**  
**PISAN**

Me Valentine Rebérioux

[vr@pisan-avocats.org](mailto:vr@pisan-avocats.org)

09 55 70 28 64 | [pisan-avocats.org](http://pisan-avocats.org)

# FORMATION

## Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail

### **ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

Nous dispensons des formations dites intra-entreprise : il revient à la société cliente de garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap.

En amont de la formation, il conviendra de nous indiquer s'il est nécessaire d'adapter le contenu ou le déroulé en raison de la participation de personnes en situation de handicap.



### **MÉTHODES MOBILISÉES**

Nous adaptons nos formations aux besoins du commanditaire et des stagiaires en partant de leurs problématiques. Tout au long de nos formations nous utilisons des mises en situation, des jeux pédagogiques, des exercices et des études de cas pour transformer les apports théoriques en véritables compétences opérationnelles.

ces différents exercices pratiques permettent d'évaluer les participant.es tout au long de la formation, de partager des retours d'expérience et d'évaluer les progrès des stagiaires.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Quizz final et attestation de fin de formation.

### **ÉVALUATION DE LA FORMATION**

Un questionnaire de satisfaction est envoyé en fin de formation.